

# Fähigkeiten

Die optimale Kombination von  
Fähigkeiten fördert den Erfolg.

# Assessment

## Fähigkeiten und Potenziale erschliessen

Der Mensch ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor im Unternehmen. Die geeigneten Mitarbeitenden zu finden, sie richtig einzusetzen und leistungswirksam zu fördern, gehört zu den unternehmensinternen Kernprozessen.

Das Assessment erarbeitet durch die Evaluation von berufsbezogenen Verhaltensmustern, Kompetenzen und Potenzialen hochwertige, detaillierte Aussagen über die Testpersonen. Zusätzliche Informationen zum Fähigkeitsprofil sowie zum spezifischen Verhalten im Arbeitsumfeld dienen dazu, wichtige Entscheidungen im Personalbereich zu stützen.

### EntwicklungsART arbeitet als Assessorin:

- Hoher Managementbezug: In erster Linie werden Fähigkeiten und Muster zur Bewältigung funktionsbezogener Fragestellungen evaluiert.
- Ganzheitliche Betrachtung: Differenzierte Verhaltensmuster, Neigungen und Kompetenzen werden erfasst und mit den Stellenanforderungen verglichen. Richtige Einsatz- und optimale Fördermöglichkeiten liegen gleichzeitig vor.
- Die durch ein Auswertungsgespräch ergänzten, fundierten Ergebnisse können in vielfältigen Kontexten genutzt werden.
- Orts- und zeitunabhängige Gestaltung des Assessment-Verfahrens: Auf diese Weise lassen sich Ressourcen besonders ökonomisch einsetzen.

### EntwicklungsART arbeitet im Mandatsverhältnis sowie projektbezogen:

- Personalselektion: Auswahl von internen und externen Mitarbeitenden.
- Personalentwicklung: Gezielte Potenzialförderung, individuelle Entwicklung von Mitarbeitenden und deren Qualifikationen.
- Organisationsentwicklung: Teamdesign, Nachwuchsförderung und spezifische Vorbereitung auf organisatorische Veränderungen.
- Coaching: Aufzeigen von Laufbahnoptionen sowie Career Management.